

Verbale di Accordo

del giorno 1 giugno 2012 tra ATAC SpA e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTI

Premesso che per effetto del turn over si sono determinate alcune scoperture nelle posizioni di coordinatore par 210 ed assistente coordinatore par 193 nelle linee metroferroviarie.

Considerato che è, pertanto, necessario efficientare il servizio Metropolitano e Ferroviario attraverso la razionalizzazione e l'incremento delle potenzialità delle risorse umane attualmente disponibili;

Ciò premesso e considerato,

le Parti dopo un ampio confronto sul tema condividono di indire una Prova Selettiva per la copertura delle seguenti posizioni:

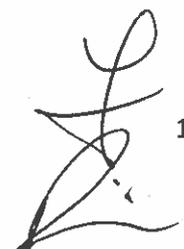
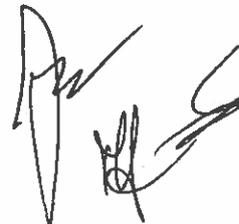
Linee/Ferrovie	Posizioni (Coordinatore)	Posizioni (Ass.Coordinatore)
Metro A	1	1
Metro B	-	3
Roma Lido	1	2
Roma Viterbo (Flam. + Cat.)	-	3
Roma Giardinetti	-	1
Totale	2	10

La Prova Selettiva per il conseguimento della figura professionale di Assistente Coordinatore par. 193 sarà indetta secondo i seguenti criteri e le modalità di seguito indicate:

1. DOMANDA DI AMMISSIONE

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Figura professionale di Macchinista- parametro 190 a parametro 165;



- idoneità alle mansioni della figura professionale rivestita alla data di sottoscrizione del presente accordo.
- in possesso del titolo di studio di scuola media superiore o, solamente se con almeno 20 anni di servizio in azienda, di scuola media inferiore;
- residenza stabile da almeno sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo sulla linea per cui fa richiesta.

2. MOTIVI DI INAMMISSIBILITA'

I dipendenti sottoposti a procedimento penale per fatto doloso o a procedimento disciplinare per una delle mancanze previsti dagli artt. 42, 43, 44 e 45 del Regolamento All.A) al R.D. 8.1.1931 n.148, verranno ammessi al corso con riserva dell'esito del procedimento stesso.

Restano esclusi dalla partecipazione alla prova i dipendenti che, negli ultimi due anni, sono stati puniti con provvedimento definito in sede aziendale o con decisione del Consiglio di Disciplina per le mancanze previste dagli articoli 42, 43 e 44 del Regolamento citato.

3. PROVE D'ESAME

I candidati saranno sottoposti ad una prova selettiva di ammissione tramite un test psicoattitudinale, dal superamento del quale saranno selezionati i partecipanti al corso di abilitazione per la figura di "assistente coordinatore".

Al termine del corso di abilitazione, i candidati dovranno sostenere una prova d'esame costituita da una prova scritta e una prova orale sulle tematiche affrontate durante il corso.

La valutazione della prova scritta sarà espressa in centesimi e saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100 anche alla prova orale.

Sulla base del punteggio complessivo delle prove di esame (prova scritta e prova orale), con l'aggiunta del punteggio relativo al titolo di studio posseduto saranno stilate le graduatorie di merito valide per l'assegnazione dei posti disponibili, che saranno ricoperti gradualmente in relazione alle esigenze di servizio e degli eventuali ulteriori fabbisogni conseguenti alla selezione per coordinatori che non saranno coperti dalle posizioni indicate nella tabella che precede. Tale graduatorie avranno una validità di due anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

La decorrenza giuridica della nomina sarà la medesima per tutti i vincitori dei posti messi inizialmente a concorso.

A series of handwritten signatures in black ink, including a large signature on the left and several smaller ones to the right, some with a superscript '2'.

4. AFFIDAMENTO MANSIONI E NOMINA DEGLI IDONEI

Ai vincitori saranno affidate le mansioni della figura professionale di "Assistente Coordinatore – par 193 e, trascorsi 6 mesi di esperimento con esito positivo, sarà attribuita la relativa figura professionale.

I dipendenti che superano l'esame di idoneità dovranno acquisire, qualora non ne siano già in possesso, l'estensione dell'abilitazione alla linea cui saranno assegnati.

Per gli idonei che fossero stati ammessi con riserva o che, nelle more dell'espletamento della prova siano incorsi in una delle mancanze indicate negli art. 42, 43, 44 e 45 del Regolamento All. A) al R.D. 8.1.1931 n° 148 la nomina nel nuovo profilo professionale rimarrà subordinata all'esito favorevole del procedimento penale e/o disciplinare; in tal caso avrà la stessa decorrenza degli altri, ai soli fini giuridici.

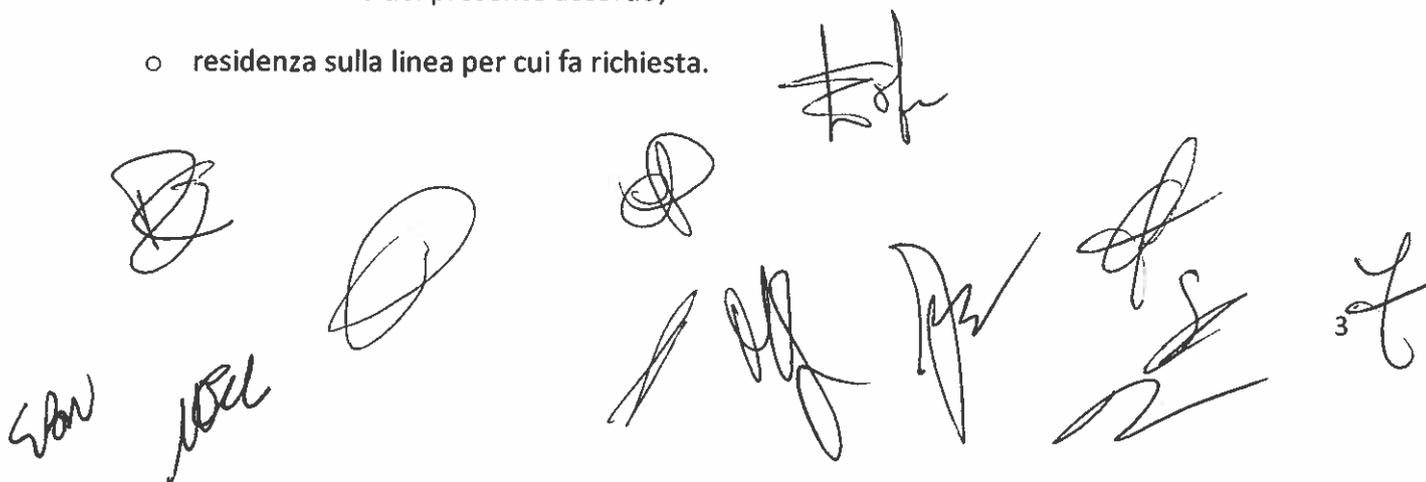
Restano esclusi dalla nomina i dipendenti condannati per delitti dolosi con sentenza passata in giudicato e/o puniti, con provvedimento definito in sede aziendale o con decisione del Consiglio di Disciplina per una delle mancanze previste dagli artt. 42, 43 e 44 del Regolamento citato, anche per fatti successivi alla data di emissione delle relative disposizioni.

La Prova Selettiva per il conseguimento della figura professionale di Coordinatore par. 210 sarà indetta secondo i seguenti criteri e le modalità di seguito indicate.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Potranno partecipare alla selezione gli agenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Figura professionale di "Assistente Coordinatore" par 193 già abilitato alla linea per cui fa richiesta;
- idoneità alle mansioni della figura professionale rivestita ed alla condotta alla data di sottoscrizione del presente accordo;
- residenza sulla linea per cui fa richiesta.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately ten distinct marks, including a large stylized signature on the left, a circular mark, a signature with a vertical line, a signature with a horizontal line, a signature with a vertical line, a signature with a horizontal line, a signature with a vertical line, a signature with a horizontal line, and a signature with a vertical line. A small number '3' is written at the bottom right.

2. MOTIVI DI INAMMISSIBILITA'

Gli agenti dovranno dichiarare, nella domanda, se siano sottoposti a procedimento per fatto doloso.

Gli agenti sottoposti a procedimento penale per fatto doloso o a procedimento disciplinare per una delle mancanze previsti dagli art. 43, 44 e 45 del Regolamento All.A) al R.D. 8.1.1931 n.148, verranno ammessi alle prove con riserva dell'esito favorevole del procedimento stesso.

Restano esclusi dalla partecipazione alla selezione gli agenti che, negli ultimi due anni siano stati puniti con provvedimento definito in sede aziendale o con decisione del **Consiglio di Disciplina** per le mancanze previste dagli articoli 42, 43 e 44 del Regolamento sopraccitato.

5. PROVE D'ESAME

I candidati saranno sottoposti ad una prova scritta ed ad un colloquio su argomenti relativi al programma che sarà pubblicato con apposita Disposizione Gestionale.

La valutazione della prova scritta sarà espressa in centesimi e saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100 alla prova orale.

Le graduatorie, stilate sulla base del punteggio complessivo con l'aggiunta del punteggio relativo al titolo di studio posseduto che avranno validità di due anni a partire dalla data di pubblicazione, saranno valide per l'assegnazione dei posti disponibili, da ricoprire gradualmente in relazione alle esigenze di servizio.

6. AFFIDAMENTO MANSIONI E NOMINA DEGLI IDONEI

Ai vincitori, saranno affidate le mansioni della figura professionale di " Coordinatore – par 210 e, trascorsi 6 mesi di esperimento con esito positivo, saranno nominati "Coordinatore" – par 210

La decorrenza giuridica della nomina sarà la medesima per tutti i vincitori dei posti messi inizialmente a concorso.

Per gli idonei che fossero stati ammessi con riserva o che, nelle more dell'espletamento della prova siano incorsi in una delle mancanze indicate negli art. 42, 43, 44 e 45 del Regolamento All. A) al R.D. 8.1.1931 n° 148 la nomina nel nuovo profilo professionale rimarrà subordinata all'esito favorevole del procedimento penale e/o disciplinare; in tal caso avrà la stessa decorrenza degli altri, ai soli fini giuridici.



Handwritten signatures of various individuals, including some with initials like 'SAN' and '4'.

Restano esclusi dalla nomina i dipendenti condannati per delitti dolosi con sentenza passata in giudicato e/o puniti, con provvedimento definito in sede aziendale o con decisione del Consiglio di Disciplina per una delle mancanze previste dagli artt. 42, 43 e 44 del Regolamento citato, anche per fatti successivi alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Al fine di assicurare la migliore qualità della prestazione al personale vincitore delle selezioni di cui al presente accordo sarà fornito un percorso formativo finalizzato all'utilizzo dei sistemi informatici in uso.

LCS

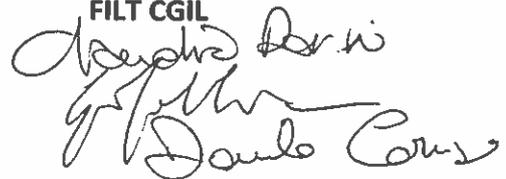
Per ATAC S.p.A.



Franca Bellina Nicotò

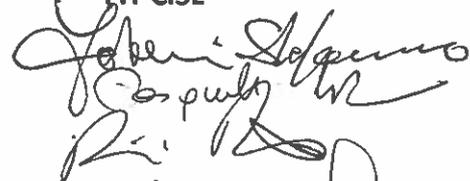
Per le Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL



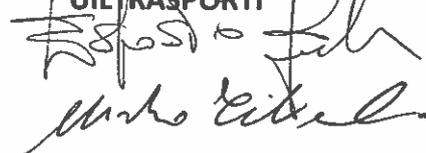
Daniela Corvi

FIT CISL



Roberto Sgarbi

UILTRASPORTI



Roberto Sgarbi

UGL TRASPORTI



Franca Corvi