

VERBALE DI ACCORDO

Del giorno 25 febbraio 2015 tra ATAC SpA

Rappresentata da Giuseppe Depaoli e Luca Masciola

e l'OO.SS.

rappresentate da.

Con riferimento a quanto previsto dall'accordi sottoscritti in data 12 maggio 2014 e 27 giugno 2014 ed in particolare a quanto in essi disposto al punto 3) secondo alinea

Premesso che:

- le Parti hanno verificato le modalità applicative dei criteri di individuazione del personale in esubero;
- in ottemperanza di quanto disposto dagli accordi sopra citati, relativamente alla riqualificazione del personale nelle figure di:
 - operatore di stazione, par 139;
 - operatore qualificato par 151 ed attività di verificatore;
 - operatore della mobilità par 138 ed attività di ausiliario del traffico,

l'Azienda, avendo concluso il processo di verifica delle idoneità fisiche, sta procedendo con le attività di transazione in sede protetta con il personale interessato;

- in merito alla procedura di riduzione del personale le Parti hanno condiviso che i rapporti di lavoro possano essere risolti nei 120 giorni successivi al verificarsi o di rifiuto del lavoratore alla riqualificazione ovvero di impossibilità di riqualificazione per mancanza di requisiti psicofisici sia nelle mansioni di cui al punto precedente, sia nelle ulteriori in ambito operativo compatibili con il rilevato stato psicofisico;
- l'Azienda nel corso delle trascorse interlocuzioni con le Organizzazioni Sindacali ha reso noto la prossima scadenza dei suddetti 120 giorni per i primi dipendenti che pur coinvolti nel processo di riqualificazione non hanno espresso disponibilità per alcuna delle posizioni previste e le Organizzazioni Sindacali hanno a loro volta espresso l'interesse ad identificare soluzioni utili a scongiurare processi espulsivi nell'ambito della gestione della procedura 223/91 in corso;
- è interesse delle parti con la presente specifica intesa individuare tali strumenti, ferma restando la collocazione in mobilità del personale che maturi i requisiti di accesso al trattamento previdenziale nei termini già concordati, ovvero entro il 31.12.2015;
- al punto 7 dell'accordo del 27 giugno 2014 è stata prevista l'azione di ricollocazione del personale cd "fuori posizione", nei tempi tecnici necessari.

Considerato che:

- A. nel contesto operativo emergono tassi di uscita dai processi di condotta di dimensioni superiori a quelle stimate all'atto della stipula dell'accordo che si traducono in nuove esigenze di copertura di organico. Potrebbero inoltre successivamente manifestarsi ulteriori esigenze organizzative in settori diversi;
- B. l'assegnazione anche unilaterale ai tre profili professionali di cui in premessa rappresenta comunque per le Parti lo strumento necessario alla conservazione dei livelli occupazionali del personale interessato dalle procedure 223/91 in corso, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro per maturazione dei requisiti di accesso alla pensione nei termini già concordati;
- C. con riferimento alle azioni di cui al già citato punto 7 dell'accordo del 27 giugno 2014, l'Azienda ha ricollocato la quasi totalità delle risorse ricadenti nella fattispecie e ritiene di poter concludere il processo entro il mese di maggio del corrente anno.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti convengono quanto segue:

- 1) Le parti nel confermare lo spirito dell'accordo del 27 giugno 2014 intendono cogliere ogni opportunità volta a scongiurare processi espulsivi in uno scenario che non tradisca però la finalità del riequilibrio della distribuzione della forza tra attività di staff ed attività operative;
- 2) Con riferimento al punto A dei considerata e nel quadro delle azioni gestionali volte al soddisfacimento delle esigenze organizzative e produttive, le Parti concordano quanto segue:
 - a) Entro il prossimo 27 febbraio 2015 sarà emessa una procedura di job posting per n. 50 posizioni di macchinista (par. 153). A tale riguardo nella selezione delle domande:
 - i) saranno considerate in via prioritaria le candidature provenienti dal personale ricadente nella procedura ex lege 223/91 che non abbia ancora aderito alle transazioni di cui all'accordo del 27 giugno 2014 e che formuli domanda di adesione entro e non oltre la data fissata nel redigendo job posting;
 - ii) in via eccezionale, al fine di non depauperare le azioni in corso a sostegno della forza impegnata in attività di stazione, al bacino di reperimento potrà concorrere il personale di stazione inquadrato nei parametri 143 e 158 in un numero non superiore a dieci unità;
 - iii) a complemento delle riqualificazioni di cui ai punti i) ed ii) l'Azienda acquisirà le candidature provenienti dalle qualifiche e nell'ordine che segue:
 - (1) personale amministrativo in regime di part - time in forza del punto 2) dell'accordo del 12 maggio 2014;
 - (2) altro personale amministrativo full time non interessato dalle procedure 223/91 in corso (par. minimo 155);

(3) OdE (par. minimo 158).

- iv) i dettagli della selezione ed i requisiti saranno esplicitati nel documento di job posting;
 - b) al personale risultato idoneo alle visite mediche ed alle prove di abilitazione sarà riservato il medesimo trattamento previsto al punto 3 dell'accordo del 27 giugno 2014 con specifico riferimento alle modalità transattive, all'inquadramento normo retributivo ed al riconoscimento delle differenze retributive. Per il personale che percepisca un trattamento aggiuntivo di natura individuale l'affidamento delle mansioni sarà subordinato alla rinuncia al trattamento medesimo;
 - c) ulteriori job posting correlati a progetti ed iniziative aziendali che potranno interessare diversi profili professionali saranno pubblicati nei termini di cui alle lettere che precedono ovvero mutuando i medesimi criteri di priorità nella valutazione delle candidature provenienti dal personale ricadente nella procedura ex lege 223/91.
- 3) Con riferimento al punto B della considerata, si conviene quanto segue:
- a) tutto il personale ricadente nella procedura 223/91, indicato nell'Allegato A che le parti condividono, che a tale data non abbia aderito alle riqualificazioni professionali previste dall'accordo del 27 giugno 2014 o dalla presente intesa, al fine di consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro verrà unilateralmente inquadrato nei seguenti profili professionali con assegnazione delle relative mansioni:
 - i) operatore di stazione, par 139;
 - ii) operatore qualificato par 151 ed attività di verificatore;
 - iii) operatore della mobilità par 138 ed attività di ausiliario del traffico;
 - iv) altri profili professionali eventuali ai sensi del precedente punto 2) lettera c);
 - b) al conferimento d'ufficio del nuovo inquadramento corrisponderà con pari decorrenza la completa applicazione dei trattamenti normo retributivi previsti dalla normativa vigente per il profilo di destinazione senza applicazione del trattamento compensativo delle differenze retributive di cui al già citato art 3 dell'accordo del 27 giugno 2014;
- 4) Per effetto del processo di riqualificazione sopra convenuto le Parti convengono che, ferme restando le risoluzioni del rapporto per maturazione dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico, non si darà corso ad ulteriori risoluzioni unilaterali dei rapporti di lavoro del personale eccedente ai sensi della procedura ex legge n. 223 del 1991;
- 5) Entro la scadenza di 24 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo le Parti si incontreranno per valutare la possibilità di assegnare a diversi profili professionali i lavoratori riqualificati ai sensi del punto 3. Entro il medesimo termine sarà comunque fatta salva la facoltà del singolo dipendente di formalizzare attraverso transazione la riqualificazione definitiva nel profilo professionale unilateralmente assegnato dall'Azienda e di accedere in tal modo alle previsioni in materia di riconoscimento delle differenze retributive di cui al già citato art 3 dell'accordo del 27 giugno 2014. Tali differenze saranno calcolate

rispetto alla RAL percepita nei 12 mesi precedenti il provvedimento di cui al punto 3) che precede;

- 6) In relazione a quanto previsto al punto 2) dell'accordo del 12 maggio 2013 in ordine alla possibilità di attivare una verifica tra Atac ed OOSS circa il permanere o meno delle condizioni che hanno determinato la trasformazione del rapporto di lavoro da full - time a part - time nell'ambito delle procedure di gestione delle eccedenze di personale le Parti si danno atto di tragaruadare su base aggiornata tale verifica entro la fine del corrente anno in rapporto alle soluzioni che vengano nel frattempo definite tra le Parti stesse.
- 7) Sempre con riferimento al personale di cui al punto che precede ed attualmente in part time in forza del punto 2) dell'accordo del 12 maggio 2013, alle risorse che entro il prossimo 31 marzo esprimano la disponibilità a svolgere attività di verifica nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e dei turni previsti dalla Divisione Mobilità per un periodo di prestazione effettiva non inferiore a 3 mesi/anno rispettivamente negli anni 2015 e 2016, sarà concessa la trasformazione del rapporto di lavoro a full time. A tale trasformazione le risorse medesime potranno accedere solo una volta risultati in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione del ruolo di polizia amministrativa ed a valle del superamento del previsto corso abilitativo. Per le suddette risorse i periodi di prestazione in qualità di verificatore saranno disposti dall'Azienda con un anticipo minimo di una settimana e non potranno essere inferiori a frazioni di un mese.

Per ATAC SpA

Per le OO.SS.